

HUMAN CAPITAL AGENDA

BRANDING
SECTOR!

INVESTEREN
IN ONZE
MENSEN!
WAAROM
HOE
WIE



Imago
Samenwerking
Beroepstrots

Krapte
+ vijver
- vissen

HCM
ALTYD
afgeleid van
business/visie

Aandacht voor

Bewustwording
bij mensen
voor noodzaak
tot (om-/bij-)scholing

Opleiding
On der nemer

investeren in skills
van start-up
ondernemers

Compentie
Visie

Hoe leuk is de
Detail hand
Wat is er te halen vanuit
werkgroep

HICAT Plan Retail

is nodig

- gedeelde visie door te met?
- Coördinatie: 1 wie?

- snel < 2 min

- in houder 2 nieuw

+ deel plannen! attendant
- onderen
- wns

a preken boek / K155
- wat niet

INHOUDELIJK
MAKEN
EIGENAAR VAN
INFORMATIE MAKEN

SAMEN
OP
TAFEL

ELKAAR
INFORMEREN
+
SAMENWERKEN

WAT?
GEDEELDE
VISIE

UITPROBEREN
TRAIL &
ERROR

CENTRAAL
PUNT
WIE KAN HET
ERUIT HALEN

THUIS WINKEL
&
RETAIL

↓
HCA

LIVING
LABS

↓
KLEIN
HOUDEN

INNOVATIE
koppelen
aan
businessmodel

Bewustwording
wg + wn
- loopbaanadvies!
x tijd
x geld
x randvoorwaarden!

RAWNVOORW
BEWUSTWORDING
COMMUNICATIE
PRAGMATISCH

KNOWLEDGE
BASE
+
NETWORK
BASE

INVENTARISEREN
ONDERZOEKEN

③

DELEN

WAT NIET

Zekerheid
relatie
wg / wn

POSITIE
IN MARKT
VS
MENSEN

Beroepstrots

→ inzet van
rolmodellen

- Bewustwording van veran-
derende omgeving + skills

* 1 gedeelde visie
L (nu verspreid)

3. Iedere wn + wg is
zich bewust van
noodzaak

Significante stij-
ging in eigen regie
overloopbaan; bu.
te meten in genoten
scholing, gestegen
eigenwijsheid

1130% ~~oud~~ Retail-
ondernemers
heeft een opl. plan
voor hem/haar zelf
+ werknemers

moderne
CAO's
die recht doen
aan de ontwikkeling
in arbeidsmarkt

2. ~~keuze~~ mogelijkheden voor
werknemers
(budget)

Nieuwe
succesvolle
~~business~~ retail
business
modellen

optimale
samen-
werkingskills
van retailers
in
winkelgebied

"total
retail"
opgeleid
werknemers
+ werkgevers

intrinsieke
motivatie

ER IS REGIE
OP de Regio

* Door betrokken partijen/
sleutelfiguren
geaccepteerde visie
op de "businessretail"
(lijn van strijdzaam)

* Framework van
competenties die ~~voor~~
deze retail/business nodig zijn

visionaire
retailers
zowel
kn + lm
strategieën

- BRANDING SECTOR WAARDER
AANTREKKINGSKRACHT DE
VIJVER GOED GEVULD Houdt.

ER IS EEN
H2A Retail
SECTORPLAN
5000

Opleiding

- Onderwijs (Hbo-Hbo) meer aansluit op behoefte sector

DIGITAL SAPPY

Agile HBO-opleiding en i/d breedte

NU
VAN
0
TOT
24 HBO

8000
NIET
VERVULD

3) By alle ROC's is de nieuwe Retail opgenomen in de Leendeban

L.L.L.
certified
retail
employee

State of the art opleidingen die worden / berat o

Aangepaste competenties voor werknemers en mkb ondernemers met een efficiënt aansluitend opleidingsaanbod dat kort, krachtig en praktisch is.

Betere
opleiding
Werknemers
+
Ondernemers

VIE

Lepende leer-
weg
cd / wk

ER IS EEN
LLO STRUCTUUR
VOORDH VOOR
WKG - WKN

Leerbanen wismatch

^{kleinschalig}
Veel uitproberen
in living labs
en bij succes
opschalen

Van
Verkoper
naar
adviseur
Vahkenais!